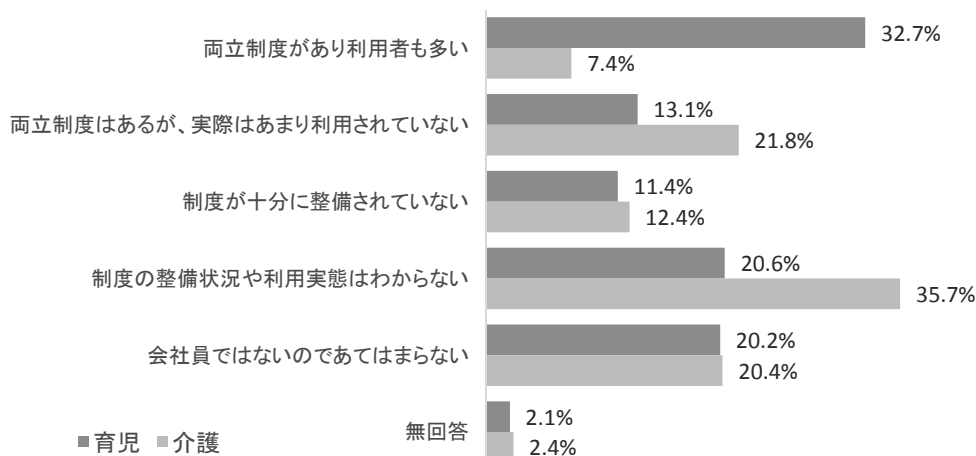


②-1 両立環境の整備状況

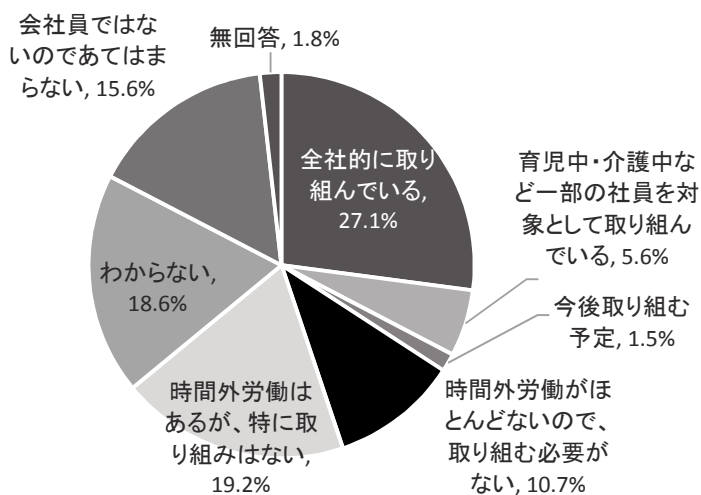
自社の育児支援制度については、32.7%は「両立制度があり利用者も多い」と回答しているが、「両立制度はあるが、実際はあまり利用されていない」「制度が十分に整備されていない」「制度の整備状況や利用実態はわからない」も 45.1%と多い。一方、介護支援制度については、「両立制度があり利用者も多い」としたのは 7.4%にとどまっている。

また、時間外労働削減の取組みについては、「取り組んでいる」(予定も含む)とする回答が 34.2%、一方で「時間外労働はあるが、特に取組みはない」が 19.2%あった。

自社の育児・介護支援制度 (N = 5,286)



自社の時間外労働削減の取組み (N = 5,286)



就業中の女性が導入を希望する、またはすでに導入されており満足している制度としては、「時間ごとや半日ごとの有給休暇」(51.2%)、「短時間正社員制度」(35.3%)、「保育に関する支援」(30.4%)が上位となった。

導入を希望する制度(複数回答、N = 5,286)

※すでに導入されており、満足している場合を含む

