

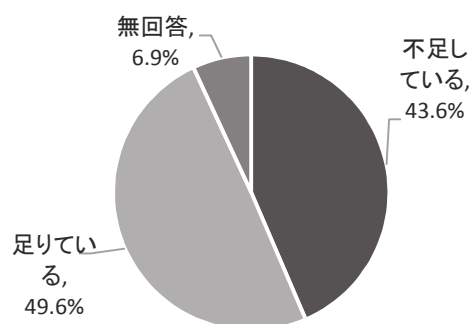
①-1 人員不足の状況

回答のあった1,255事業所のうち、現在の人員体制が不足していると回答したのは43.6%であり、半数近くが人員不足の状況にある。

不足している43.6%(547事業所)を業種別にみると、「鉱業、建設業」「運輸業」は「不足している」比率が高く、相対的に人員不足が深刻な業界と言える。そのほか、創業年数別では明確な傾向がなく、従業員数は規模が大きくなるほど人員不足の傾向があった。

人員不足の状況(N = 1,255)

	事業所数	割合
不足している	547	43.6%
足りている	622	49.6%
無回答	86	6.9%
合計	1,255	100%



業種別: 人員不足の状況⁷

	母数	不足している	足りている
鉱業、建設業	301	164	117
	100.0%	54.5%	38.9%
製造業	154	64	80
	100.0%	41.6%	51.9%
運輸業	72	44	24
	100.0%	61.1%	33.3%
卸小売業	196	75	107
	100.0%	38.3%	54.6%
金融、保険業、不動産業	35	15	18
	100.0%	42.9%	51.4%
医療、福祉	230	82	126
	100.0%	35.7%	54.8%
教育、学習支援業	35	11	23
	100.0%	31.4%	65.7%
その他	216	86	117
	100.0%	39.8%	54.2%
全体	1,255	547	622
	100%	100%	100%

⁷ 無回答データを除いているため、個別の数値の合計が全体の数値と一致しない。

創業年数別・全従業員別・事業所従業員別：人員不足の状況⁸

		母数	不足している	足りている
創業年数別	10年未満	90 100.0%	43 47.8%	40 44.4%
	15年未満	110 100.0%	46 41.8%	53 48.2%
	20年未満	89 100.0%	48 53.9%	34 38.2%
	30年未満	206 100.0%	81 39.3%	108 52.4%
	30年以上	756 100.0%	328 43.4%	384 50.8%
全従業員規模別	30人未満	886 100.0%	358 40.4%	482 54.4%
	50人未満	133 100.0%	72 54.1%	54 40.6%
	100人未満	92 100.0%	51 55.4%	38 41.3%
	100人以上	103 100.0%	58 56.3%	42 40.8%
事業所従業員規模別	10人未満	592 100.0%	225 38.0%	338 57.1%
	30人未満	394 100.0%	186 47.2%	186 47.2%
	50人未満	117 100.0%	60 51.3%	51 43.6%
	50人以上	110 100.0%	66 60.0%	42 38.2%
		1,255 100%	547 100%	622 100%

⁸ 無回答データを除いているため、個別の数値の合計が全体の数値と一致しない。