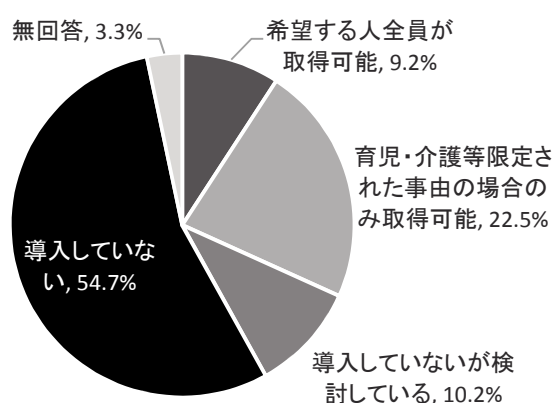


① 柔軟な勤務制度や時間外労働削減への取組み

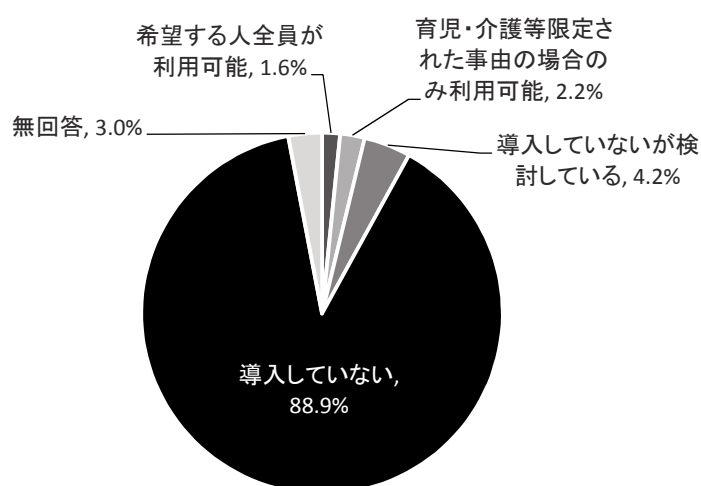
短時間勤務制度については約 4 割の事業所が導入(検討含む)しているが、在宅勤務制度についてはほとんど導入されていない。

時間外労働の削減については、42.7%が取り組んでいると回答し(予定含む)、「時間外労働がほとんどないので取り組む必要がない」も 32.0%であった。一方、「時間外労働はあるが、特に取組みはない」は 22.4%であった。

短時間勤務制度の導入状況 (N = 1,255)



在宅勤務制度の導入状況 (N = 1,255)



時間外労働削減の取組み (N = 1,255)

