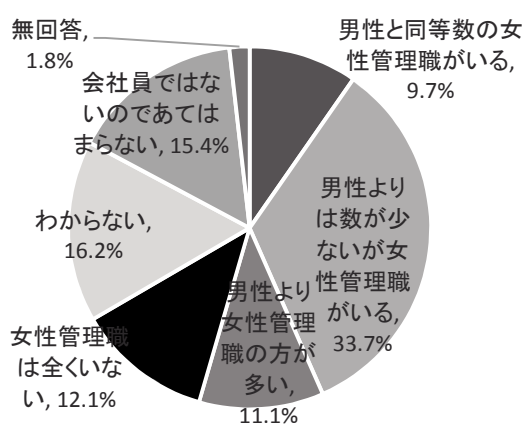


### ③女性活躍の推進状況

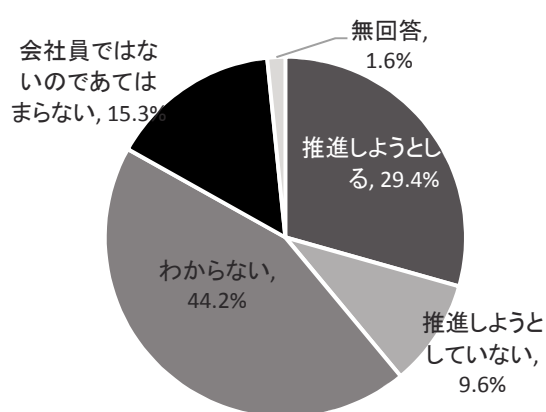
半数以上の企業で女性の管理職がいる状況であるが、男性より数は少ない場合が多い。また、今後、女性のキャリアアップや管理職への登用を推進しようとしている企業は 29.4%であるものの、最も多い回答は推進状況が分からないという 44.2%であった。

一方、自身の仕事に対する考えを聞いたところ、意欲的にキャリアアップを目指す人は 12.0%にとどまり、58.3%がやりがいは求めるもののキャリアアップは目指していないとの回答だった。

自社の管理職への女性登用の状況 (N = 5,286)



自社の女性のキャリアアップ、管理職登用への推進の状況 (N = 5,286)



自身の仕事に対する考え方 (N = 5,286)

