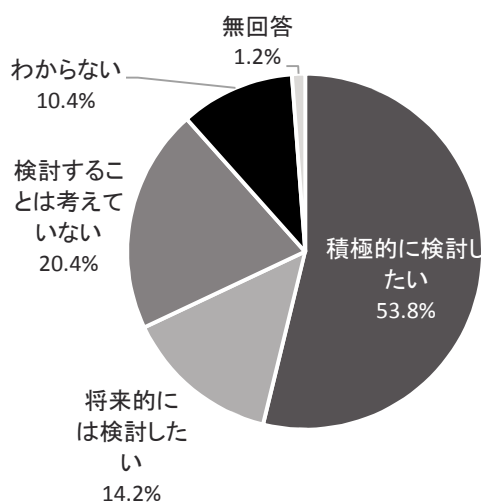


②-1 未就業女性の採用に対する考え

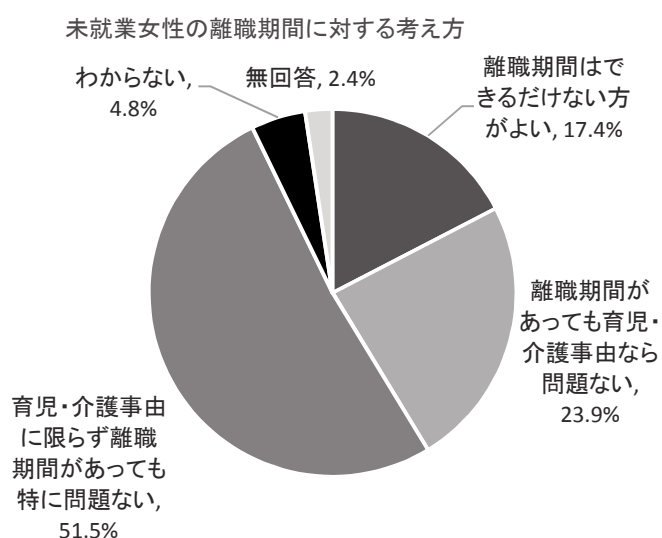
現在採用活動を行っている 431 事業所に対し、不足している人員を補充する上で未就業女性の採用を検討するか聞いたところ、53.8%が「積極的に検討したい」、14.2%が「将来的には検討したい」と回答(計 293 社)。このうち、75.4%は離職期間があっても問題ないとし、67.6%は意欲があれば未経験者でも問題ないとしている。

離職期間のある女性の雇用には前向きな企業が多いことがわかる。

不足人員補充の際に、未就業女性の採用を検討するか(N = 431)



離職期間・業務経験に対する考え(N = 293)



未就業女性の採用を検討する場合、関連業務の経験について

